附件一：

本次工作坊研究内容——

公立医院人力薪酬制度改革背景下医务人员获得感提升策略研究简述

# 研究主题

公立医院人力薪酬制度改革背景下医务人员获得感提升策略研究。

# 研究背景

随着深圳市公立医院综合改革不断深入，各项政策措施逐步落细落小落地落实。公立医院人事薪酬制度改革实施以来，深圳市公立医院医务人员的收入水平已经得到显著提高，但与国内其他一线城市医务人员收入水平相比仍有较大提升空间，于此同时深圳市医务人员总体满意度仍然较低。医务人员作为医药卫生体制改革过程中的关键部分，不仅是医改的实践者，也应当是医改的受益者，医务人员的实际感受和实际行动是医改成败的“金标准”之一，只有医务人员在改革中有切实获得，才能更好地提高地调动医务人员积极性。

“让人民群众有更多获得感”是中共中央在新的历史时期对全面深化改革提出的目标愿景和思想理念，获得感这一创新性概念为衡量公立医院改革方案成效提供了新工具，其相比满意度更能反映医务人员在公立医院人事薪酬制度改革中的实际感受。因此，研究推进公立医院人事薪酬制度改革的政策发展方向和完善举措，探究提升医务人员职业获得感的策略是全面深化医药卫生体制改革的核心目标和推进国家治理体系和治理能力现代化的必然要求，对确立公立医院激励导向和增强公立医院公益性，调动医务人员的积极性、主动性、创造性，推动公立医院高质量发展，都具有重要意义。

# 研究内容

# 进一步聚焦公立医院人事薪酬制度改革背景下医务人员获得感这一具有时代意义的中国概念，选取在深圳市公立医院直接面对患者的临床一线医务人员作为研究对象，重点关注中等年资医务人员，对全市公立医院划分市级传统公立医院、市级新建公立医院及区级公立医院三组进行分层对比研究，利用政策分析、文献研究、定性定量研究相结合的方法，提炼符合医疗行业特点的、有推动公立医院综合改革实践意义的政策建议。

# 研究目标与意义

准确评估公立医院人力薪酬制度改革背景下深圳市中等及以下年资医务人员获得感现状，关注医务人员对于自身需求实现的比较和考量的感受，更加实在的评价改革成效。并深入挖掘医务人员获得感提升策略，形成针对性、适用性的政策建议报告。充分发挥医务人员的主体性作用，改善公立医院人力资源配置和人事薪酬制度，为切实提升医务人员获得感与生活质量，改善医疗卫生服务环境，促进公立医院高质量发展，为切实推动公立医院综合改革提供科学的决策支撑。