

部门整体绩效评价报告

部门名称（公章）：深圳市卫生健康能力建设和继续教育中心

填报人：陈碧琳

联系电话：0755-82335724

一、部门基本情况

（一）部门主要职能。

1. 负责组织实施全市卫生健康系统在职医务人员和管理人员的继续教育工作；2. 承担全市住院医师、全科医师规范化培训相关事务性工作，包括组织实施招生、考核、师资培训、信息化系统建设等；3. 承担全市全科医学人才培养相关事务性工作，包括组织实施培训、考核和社区健康服务发展研究等；4. 承担全市卫生专业技术资格考试和高级职称评审等相关事务性工作；5. 承担全市医学模拟教育体系建设相关事务性工作，包括组织实施模拟教育培训、考核、研究、信息化平台建设等；6. 负责全市医疗护理服务人才培养工作；7. 完成市卫生健康委交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

2021年，中心紧密围绕习近平总书记重要讲话和重要指示精神，积极贯彻落实市卫生健康委“补短板，强基层，建高地，促健康”的工作部署，按照“提质增效，创新发展”的工作思路，优化存量、培育增量，实现建设完善“六大平台”和“八大创新发展”，助力粤港澳大湾区、中国特色社会主义先行示范区的建设，打造健康中国“深圳样板”。一是建设完善“六大平台”。优化全市继续医学教育综合服务平台；优化全市医学人才培养体系公共服务平台；打造具有深圳特色服务全市的医学模拟培训与研究公

共平台；建设满足全市辐射粤港澳大湾区的标准化临床实践技能考核平台；建立全市在职学历教育、毕业后教育、继续教育师资平台；拓展社会服务类医学培训平台。二是实现“八大创新发展”。推进医学继续教育创新发展；促进中医药传承能力培养的创新发​​展；推进全科医学人才培养体系的创新发展；深化住院医师培训制度改革​​的创新发展；推进我市护理人才培养体系的创新发展；拓宽在职学历教育途径和办学模式的创新发展；深化内部运行机制提升管理效能的创新发展；推进医学人文关怀培育中心文化的创新发展。

（三）2021 年部门预算编制情况。

2021 年我中心预算总金额为 16,588 万元，其中基本支出 1,376 万元；深圳市医学临床技能模拟培训中心建设项目医学模拟培训与研究中心子项目预算总金额为 77 万元，为政府投资项目；其他卫生健康支出预算总金额为 15,135 万元，为自有资金项目。我中心 2021 年整体绩效指标共有 29 个，其中产出指标 25 个、效果指标 4 个。

（四）2021 年部门预算执行情况。

2021 年支出 14,479 万元，其中财政资金支出 197 万元，自有资金支出 14,282 万元。基本支出 1,097 万元，项目支出 13,382 万元。财政资金其中政府投资项目：深圳市医学临床技能模拟培训中心建设项目医学模拟培训与研究中心子项目支出 77 万元。按合同要求支付工程尾款，预算执行率 100%；年初追加上级下达资金：2021 年

医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）支出 120 万元。主要是深圳市全科医师管理信息化平台（一期）建设和深圳市全科诊断分类和编码、全科医学体系题库建设、全科医师能力评价等支出，预算执行率为 100%。医疗服务为我中心自有资金 11 个子项目组成，合计 13,185 万元。主要是负责组织实施全市卫生健康系统在职医务人员和管理人员的继续教育工作；承担全市住院医师、全科医师规范化培训相关事务性工作，包括组织实施招生、考核、师资培训、信息化系统建设等；承担全市全科医学人才培养相关事务性工作，包括组织实施培训、考核和社区健康服务发展研究等；承担全市卫生专业技术资格考试和职称评审等相关事务性工作；承担全市医学模拟教育体系建设相关事务性工作，包括组织实施模拟教育培训、考核、研究、信息化平台建设等；在职学历教育；社会服务类能力提升。项目支出实施过程规范，各流程严格执行中心制度。我单位年末在职在岗人数共 163 人，其中在编在职人员 10 人，长期聘用人员 153 人。另有退休人员 3 人。仅靠 10 人难以完成我单位七大职能业务开展需求，因此我单位无法满足编外人员控制率小于 5%。2021 年我中心更新部分内控制度，管理制度健全。中心政府采购严格按照相关规定执行，不超政府采购预算金额。中心资金收支规范，严格按中心财务制度执行。2021 年预决算及时公开。严格执行中心固定资产管理办法管理资产。

二、部门主要履职绩效分析

各部门要按照“部门职责—工作任务—预算项目”三个层级规范部门预算绩效管理结构，结合本部门主要职责和年度重点工作任务，对预算使用绩效进行分析。可参照《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》（详见附件），结合部门履职实际增加个性类指标，进一步完善部门整体评价指标体系后进行评分评级，形成评价结果。分析内容包括但不限于以下几项：

（一）主要履职目标

1. 以标准化为引领，推动业务管理高质量发展；2. 以精细化为抓手，提升服务水平；3. 以体系化为核心，实现卫生健康人才培养多元化结构化发展；4. 以智能化为支撑，加快推进“互联网+”赋能医学教育的创新发展。

（二）主要履职情况

1. 继续教育培训。在中心共培训 395745 人次，其中线上培训 364569 人次，线下培训 31176 人次。到各单位送教上门 186 次，培训 9672 人次。组织开展远程网络学习，全年学习记录 160592 条。2. 继续教育项目申报和督导。组织全市申报各类继续教育项目（含中医类别）3301 项，其中 2169 项获批；累计审核 2003128 条学分记录。对 1971 项各级继教项目进行全流程督导，占全市获批项目的 91%。3. 卫生人才交流和评鉴。人才评鉴。完成 4080 人国家医师资格考试实践技能考试；完成 6649 人报名、涉及 101 个专业的卫生系列高级职称实践能力申报审核和考试；完成报名 19901 人，复核合格 19166 人卫生专业技术资格考试报名和

资格审核；完成 875 人的护士资格考试；完成 2020 年市属单位高层次医学人才奖励补贴申报受理。人才引进。组织住院医师规范化培训医师线上就业双选会，全市 55 家医疗卫生单位参与，共录取 202 人；开展卫生健康系统人才招聘，共收到 9936 名求职人员报名投递了 48250 份简历；举办全市卫生健康系统人才现场招聘会，共有 70 家医疗机构和 2000 多名求职者参加；管理流动人员人事档案共 1228 份，管理集体户 190 人。

4. 住院医师规范化培训。完成招录笔试、面试和补录等工作，共招收 1348 人；完成结业考核工作，理论考试 1084 人、临床实践能力考核 1009 人；完善住培管理系统，优化招生统计分析功能；开展临床带教师资培训，共 180 人；举办第四届临床能力竞赛，共有 12 支队伍，104 名选手参赛。

5. 全科医学培训。招收全科医师转岗培训学员 1,735 人；组织开展全科医师转岗培训考核，做为省统考深圳考点，完成结业理论考核 1650 人、临床实践能力考核 1372 人；举办 3 期全科专业师资培训班(省级)，共 240 人；举办 1 期骨干全科医生培训，共 40 人；举办 3 期全科医生亚专长培训，共 138 人；开展社区护士岗位培训，共 190 人完成理论培训并考核合格；组织开展医防融合项目相关培训。

6. 医学模拟培训与研究。完成模拟师资培训 6 期，共 137 人；承担各类临床技能考核工作，共计 65 天，涉及考生 8520 人次；举办 5 场医学技能竞赛，共 239 人参与；举办临床基础和专科技能培训 28 期，共 850 人；举办综合情景模拟培训 21 期，共 287 人；共 40 份综合情境模拟教案纳入教案库；开展标

标准化病人考前培训 50 次及在库 120 名标准化病人的管理工作；协助完成市属 13 家临床技能中心的质控和验收工作，评出 4 星级 3 家、3 星级 8 家，另有两家尚在建设中，暂未评级。

7. 护理教育。开展临床护理骨干师资培训 3 期，共 127 人；开展市中医院护理人员综合能力提升培训 1 期，共 50 人；完成《护士规范化培训方案（草案）》撰写；完成护理领导力培训项目课程设计和初步方案；联合市人民医院创建“中国老年学和老年医学学会护理与照护教育实践基地”。

8. 国际合作交流。组织实施 2021 年远程国（境）外人才研修项目人员选拔和培训，报名 61 人，录取 22 人；对全市 9 家医疗卫生服务场所进行公示语英文标志督导评估；安排市卫生健康外语专家库专家参与外籍人士新冠疫苗接种志愿服务，协调 157 人次，总服务时长 1184 小时。

9. 在职学历教育。与汕头大学等合作开设成人高等教育专、本科业余学历教育项目，共录取 776 人；与广州医科大学等合作开设同等学力申硕课程班，共录取 664 人；为黔南医专学员安排实习，共 32 人。

10. 社会服务类能力提升。开展公众急救培训、初级救护员培训 195 期，培训 14383 人；AED 培训 157 期，培训 12225 人；红十字初级救护员、青年领袖计划培训 255 期，培训 11227 人；初级救护员、红十字救护员线上视频总播放量 70 万次；举办第一届全省“南粤家政”技能大赛深圳市选拔赛，共 211 人参与。

11. 其他专项。一是市委卫生工委党校共开展各类党务培训 17 期，9386 人次；二是开展公立医院院长及后备人才职业化培训，培训 51 人；三是承

担深圳市卫生健康菁英人才培养项目，选拔确定 2021 年培养对象 350 人并开展集中理论培训；四是承担安宁疗护人才培养项目，49 名业务骨干和 34 名师资完成培训并通过考核；五是承担医养结合人才培养项目，共培训 30 人；六是承担深圳市医学重点学科 2020 年绩效评估项目。

（三）部门履职绩效情况

1. 效率性。2021 年我中心部门履职和主要工作任务已顺利完成。2021 年整体绩效指标共有 29 个，其中产出指标 25 个、效果指标 4 个。均完成指标任务。2. 效果性。经济效益：本年决算收入 18,031 万元，比上年决算收入增加 308 万元，同比增长 20.59%，增长主要原因是事业收入增加。社会效益：有效提高全市医务人员业务能力，为全市培养更多医务人员。可持续影响：中心已经成为我市继续医学教育及人才培养公共支撑平台，为全市继续医学教育综合服务、医学人才培养体系建设、医学模拟培训与研究、标准化临床实践技能考核、医学教育师资队伍建设、国际合作交流服务、在职学历教育等工作开展提供可持续的支撑。生态效益：我单位不适用。3. 公平性。中心为全市各级各类医疗卫生机构、医务人员和公众，提供医疗相关培训服务。

三、总体评价和整改措施

（一）预算绩效管理工作主要经验、做法。

编制中心项目绩效目标、中心整体绩效；评估、审核通过后，根据设定的目标实施项目；在项目实施过程中进行动态监控绩效；项目实施完毕后进行自评以及单位整体绩效自

评；上报上级单位；反馈评价结果。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施。

存在问题：1. 培训人数难以准确估计，以至于预算绩效无法精准编报。2. 受新冠疫情影响，培训项目开展被动，使得年中支付进度延误。 改进措施：1. 开班前做好大数据调查，尽可能精准编制预算绩效。2. 按时完成既定支付进度。

（三）后续工作计划、相关建议等。

统筹安排好 2022 年绩效目标管理；开展好 2022 年预算绩效运行跟踪监控；组织实施好 2022 年单位绩效自评工作以及整体支出绩效评价工作。

四、部门整体支出绩效评价指标评分情况

部门（单位）整体支出绩效目标完成情况自评表							
部门（单位）名称		深圳市卫生健康能力建设和继续教育中心		预算年度		2021	
任务名称	主要内容	完成情况	预算数（元）		执行数（元）		
			总额	其中：财政拨款	总额	其中：财政拨款	
基本支出	主要用于人员、公用及对个人和家庭补助支出等	1,097万元用于人员、公用及个人和家庭补助支出。	10,971,363.10	0.00	10,971,363.10	0.00	
其他卫生健康管理事务支出	为深圳市医学临床技能模拟中心建设项目医学模拟培训与研究中心子项目支付质保金	按合同要求支付工程尾款，预算执行率100%	773,720.73	773,720.73	773,720.73	773,720.73	
其他公立医院支出	为2021年医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）项目支出	主要是深圳市全科医师管理信息化平台（一期）建设和深圳市全科诊断分类和编码、全科医学体系题库建设、全科医师能力评价等支出，预算执行率为100%。	1,200,000.00	1,200,000.00	1,200,000.00	1,200,000.00	
年度主要任务完成情况							

	其他医疗卫生健康支出	其他医疗卫生健康支出由我中心 11 个子项目组成，主要为医学继续教育提供服务，组织实施全市在职医务人员继续教育工作；受委托（住院医师、全科医师）培训，（学员人事管理/组织相关考试），协助安排学员就业；承担社区卫生服务发展研究相关工作；卫生系列职称评审等。	主要是负责组织实施全市卫生健康系统在职医务人员和管理人员的继续教育工作；承担全市住院医师、全科医师规范化培训相关事务性工作，包括组织实施招生、考核、师资培训、信息化系统建设等；承担全市全科医学人才培养相关事务性工作，包括组织实施培训、考核和社区卫生服务发展研究等；承担全市卫生专业技术资格考试和职称评审等相关事务性工作；承担全市医学模拟教育体系建设	131,846,002.32	0.00	131,846,002.32	0.00
--	------------	---	--	----------------	------	----------------	------

			相关事务性工作，包括组织实施模拟教育培训、考核、研究、信息化平台建设等；在职学历教育；社会服务类能力提升。				
	金额合计			144,791,086.15	1,973,720.73	144,791,086.15	1,973,720.73
年度总体目标完成情况	预期目标			目标实际完成情况			
	2021年，中心将紧密根据市卫生健康委“补短板，强基层，建高地，促健康”的工作部署，围绕“六个高”的工作目标，大力推进重点实施项目，助力粤港澳大湾区、中国特色社会主义先行示范区的建设。			2021年支出14,479万元，基本支出1,097万元，项目支出13,382万元。其中政府投资项目：深圳地，促健康”的工作部署，围绕市医学临床技能模拟培训中心建设项目医学模拟培训与研究子项目支出77万元；上级下达资金：2021年医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）支出120万元；医疗服务支出13,195万元。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成指标值		
	产出	数量	培训人数	≥400000人	419222人		
			年度住培结业考核人数	≥1000人	1095人		
			住培基地招生人数	≥1200人	1485人		
			医师资格临床专业实践技能考试人数	≥4080人	4080人		
			学历教育招生人数	≥1400人	1432人		
			医学模拟	≥7200人	8280人		

		技能考核人数		
		学历教育毕业人数	≥1200 人	1250 人
		继续医学教育项目申报、学分审验、全程管理份数	≥2000 份数	2522 份
		继续医学教育项目学分审验人次	≥2000000 人	2378097 人
		督导评估国际化诊疗服务能力的医疗卫生机构数量	≥9 个	9 个
	质量	培训完成率	100%	100%
		全科、住院医师规范化培训考核的规范性	100%	100%
		全科、住院医师规范化基地培训专业招生率	85%	90%
		考试考务人员培训通过率	100%	100%
		医学模拟技能考核通过率	95%	98%
		学历教育开展完成率	100%	100%
		确保我市	85%	89.02%

			继续医学教育人员的达标率			
			培训结业考核通过率	95%	96.86%	
		时效		医学模拟技能考核及时性	及时	及时
				全科、住院医师规范化培训招生完成及时性	及时	及时
				全科、住院医师规范化培训年度结业考核及时性	及时	及时
				继续医学教育项目申报、学分审验、全程管理及时性	及时	及时
				培训开展及时性	及时	及时
				学历教育正常毕业率	100%	100%
			成本	预算执行率	95%	100%
		效益	经济效益			
	社会效益		提高全市医务人员业务能力	有提高	有提高	
	生态效益					
	满意度	其他满意度	培训学员对服务满意度	80%	95%	
		其他满意	考试考生	0	0	

		度	投诉率		
		其他满意度	继续医学 教育项目 管理工作 投诉率	0	0

部门整体支出绩效评分表

评价指标						指标说明	参考评分标准	分数
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
部门决策	20	预算编制	10	预算编制合理性	5	部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求（1分）； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）； 3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1分）； 4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1分）； 5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1分）。	5
				预算编制规范性	5	部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）； 2. 发现一项不符合的扣1分，扣完为止。本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	5

		目标设置	10	绩效目标完整性	3	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（3分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	3
		目标设置	10	绩效指标明确性	7	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）；2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2分）；3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）；4. 绩效指标包含可量化的指标（1分）；5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1分）。	7
部门管理	20	资金管理	8	政府采购执行情况	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。	1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分 $\text{政府采购执行率} = \left(\frac{\text{实际采购金额合计数}}{\text{采购计划金额合计数}} \right) \times 100\%$ 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得0分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1分），落实不到位的酌情扣分。	2
				财务合规性	3	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂	1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。	3

				是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	2. 资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模 10%以内的，得 1 分；超出 10%的，超出一个百分点扣 0.1 分，直至 1 分扣完为止。 3. 会计核算规范性（1分）。规范执行会计核算制度得 1 分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。 4. 发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得 0 分。	
			预决算信息公开	3 部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得 1.5 分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得 1 分。 （3）没有进行公开的，得 0 分。 2. 部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得 1.5 分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得 1 分。 （3）没有进行公开的，得 0 分。 3. 涉密部门（单位）按规定不需要公开相关预决算信息的直接得分。	3

		项目管理	4	项目实施程序	2	部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范,包括是否符合申报条件;申报、批复程序是否符合相关管理办法;项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1.项目的设立、调整按规定履行报批程序(1分); 2.项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定(1分)。	2
				项目监管	2	部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目）的检查、监控、督促整改等管理情况。	1.资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制,且执行情况良好(1分); 2.各主管部门按规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改(1分),如无法提供开展检查监督相关证明材料,或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的,得0分。	2
		资产管理	3	资产管理安全性	2	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	1.资产配置合理、保管完整,账实相符(1分); 2.资产处置规范,有偿使用及处置收入及时足额上缴(1分)。	2
				固定资产利用率	1	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例,用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	$\text{固定资产利用率} = (\text{实际在用固定资产总额} / \text{所有固定资产总额}) \times 100\%$ 1.固定资产利用率 $\geq 90\%$ 的,得1分; 2. $90\% > \text{固定资产利用率} \geq 75\%$ 的,得0.7分; 3. $75\% > \text{固定资产利用率} \geq 60\%$ 的,得0.4分; 4.固定资产利用率 $< 60\%$ 的,得0分。	1

		人员管理	2	财政供养人员控制率	1	部门(单位)本年度在编人数(含工勤人员)与核定编制数(含工勤人员)的比率。	财政供养人员控制率=本年度在编人数(含工勤人员)/核定编制数(含工勤人员) 1. 财政供养人员控制率≤100%的, 得1分; 2. 财政供养人员控制率>100%的, 得0分。	1
				编外人员控制率	1	部门(单位)本年度使用劳务派遣人员数量(含直接聘用的编外人员)与在职人员总数(在编+编外)的比率。	1. 比率<5%的, 得1分; 2. 5%≤比率≤10%的, 得0.5分; 3. 比率>10%的, 得0分。	1
		制度管理	3	管理制度健全性	3	部门(单位)制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行, 用以反映部门(单位)的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度(0.5分); 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行(1.5分); 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案, 组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作(1分)。	3
部门绩效	60	经济性	6	公用经费控制率	6	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100% (1) “三公”经费控制率<90%的, 得3分; (2) 90%≤“三公”经费控制率≤100%的, 得2分; (3) “三公”经费控制率>100%的, 得0分。 2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100% (1) 日常公用经费控制率<90%的, 得3分; (2) 90%≤日常公用经费控制率≤100%的, 得2分;	6

						(3) 日常公用经费控制率>100%的, 得 0 分。	
	效率性	20	预算执行率	6	部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况, 反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性。	1. 一季度预算执行率得分=(一季度部门预算支出进度/序时进度 25%)×1 分 2. 二季度预算执行率得分=(二季度部门预算支出进度/序时进度 50%)×1 分 3. 三季度预算执行率得分=(三季度部门预算支出进度/序时进度 75%)×1 分 4. 四季度预算执行率得分=(四季度部门预算支出进度/序时进度 100%)×1 分 5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2 分 其中: 全年平均执行率=Σ(每个季度的执行率)÷4 季度支出进度=季度末月份累计支出进度(即 3、6、9、12 月月末支出进度)	2.54
			重点工作完成情况	8	部门(单位)完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况, 反映部门对重点工作的办理落实程度。	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 8 分; 一项重点工作没有完成扣 4 分, 扣完为止。 注: 重点工作完成情况可以参考市委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据(如有)。	8
			项目完成及时性	6	部门(单位)项目完成情况与预期时间对比的情况。	1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成(6 分); 2. 部分项目未按计划时间完成的, 本指标得分=已完	6

						成项目数/计划完成项目总数×6分。		
		效果性	25	社会效益、经济效益、生态效益等	25	部门（单位）履行职责、完成各项重大政策和项目的效果，以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。	根据部门（单位）职责，结合部门整体支出绩效目标，合理设置个性化绩效指标，通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分，未实现绩效目标的酌情扣分。根据部门（部门）履职内容和性质，从社会效益、经济效益、生态效益三个方面对工作实效和效益进行评价。	25
		公平性	9	群众信访办理情况	3	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1分）； 2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）； 3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1分）。	3
				公众或服务对象满意度	6	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人，一般采用社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。 1. 满意度≥95%的，得6分； 2. 90%≤满意度<95%的，得4分； 3. 80%≤满意度<90%的，得2分； 4. 满意度<80%的，得1分。	6

综合评分	96.54
评分等级	优
填表人	陈碧琳

附注：1.《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》的适用对象是部门和单位；

2.各项指标的分值是参考分值，各部门各单位在开展绩效评价时可结合不同评价对象的特点，赋予评价指标科学合理的权重分值，明确具体的评分标准。