

附件 2



事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市慢性病防治中心（深圳市皮肤病医院、深
圳市皮肤病防治研究所）



填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。



岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	8	5
专业技术类	113	111
工勤类	0	1
非编制人员	207	207
合计	328	324
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：46		
其中，专业技术岗位 46 个。		
招聘结果		
聘用人数：31		
其中，专业技术岗位聘用 31 人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：4		
退出类型：退休 4 人。		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：专业技术类 人数：7		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别：无 人数：0		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

单位人力资源管理制度目录：

1. 《市慢病中心关于修订博士后创新实践基地管理办法的通知》（深卫慢〔2025〕75号），2025年9月17日；
2. 《市慢性病防治中心关于修订新引进人才暂行管理办法的通知》（深卫慢〔2025〕83号），2025年9月25日；
3. 《市慢病中心关于印发返聘退休人员暂行管理办法的通知》（深卫慢〔2023〕74号），2023年8月28日；
4. 《市慢性病防治中心关于印发专业技术职务聘任管理暂行办法的通知》（深卫慢〔2022〕23号），2022年3月29日；
5. 《市慢性病防治中心关于印发请休假管理办法的通知》（深卫慢〔2019〕93号），2019年12月18日；
6. 《市慢性病防治中心关于印发出国（境）管理办法的通知》（深卫慢〔2019〕92号），2019年12月18日；

· 是否将相关人力资源管理制度公开：

否 ；是 ，公开渠道：单位内部范围公开

单位人力资源制度执行具体情况：均按要求落实执行。

上一年度参加考核情况

参加考核人数：320

考核结果：结果未出。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ；是 ，公开渠道：单位公告栏、OA 或官网；

上一年度人力资源信息公示条数： <u>10</u> :
上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉 否 <input type="checkbox"/> ，是 <input checked="" type="checkbox"/> ，涉及情形：诉讼投诉，件数： <u>1</u>
上一年度是否有人员受到奖励 否 <input checked="" type="checkbox"/> ，是 <input type="checkbox"/> ，奖励情形： _____，人数： _____
上一年度是否有人员受到处分 否 <input type="checkbox"/> ，是 <input checked="" type="checkbox"/> ，处分种类：党内警告，人数： <u>1</u>
上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况 无 <input checked="" type="checkbox"/> ，有 <input type="checkbox"/> ，具体情况：

