

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市血液中心（深圳市输血医学研究所）

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	5	2
专业技术类	94	92
非编临聘类	145	145
合计	244	239
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：9个 其中，专业技术岗位9个。		
招聘结果		
聘用人数：9人 其中，专业技术岗位聘用9人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：7人 退出类型：退休4人、辞职2人、调出1人。		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：专业技术岗位 人数：1人		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别：无 人数：无		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录:

1. 深圳市血液中心内部分配管理办法，发布时间 2024 年 1 月 1 日；
2. 深圳市血液中心聘用人员工资及福利待遇管理办法，发布时间 2024 年 1 月 1 日；
3. 深圳市血液中心员工请休假管理办法，发布时间 2024 年 2 月 1 日等。

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ; 是 , 公开渠道: <https://oa.szg2g.net/admin?fid=login>

· 单位人力资源制度执行情况: 中心人力资源制度执行严格, 卫生专业技术人员占比达 82.3%, 高级职称 33 人, 中级职称 76 人。人员配置符合《血站质量管理规范》要求, 同时, 注重高层次人才引进与培养, 为血液事业提供坚实人才保障。

上一年度参加考核情况

参加考核人数: 在编 94 人+临聘 145 人=239 人

考核结果: 未出

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ; 是 , 公开渠道: <https://oa.szg2g.net/admin?fid=login>;
<https://wjw.sz.gov.cn/szsxyzx/>。

上一年度人力资源信息公示条数: 3条。

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 , 是 , 涉及情形: (争议仲裁) 申请人要求我中心向其支付 2014 年 9 月至 2025 年 2 月 28 日期间内其未在我中心实际到岗上班、缺勤状态下的工资, 件数: 1件。

上一年度是否有人员受到奖励

否 , 是 , 奖励情形: _____, 人数: _____

上一年度是否有人员受到处分

否 , 是 , 处分种类: _____, 人数: _____

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无 , 有 , 具体情况: