

附件 2

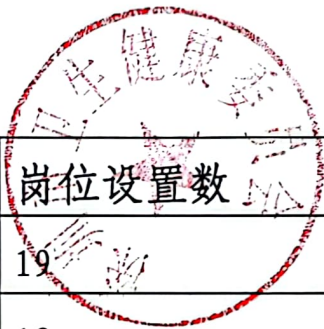
事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市医疗卫生专业服务中心

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。



岗位类别	岗位设置数	聘用人数
编制管理岗	19	14
编制专业技术岗	18	15
编制工勤岗	2	2
非编制行政岗	27	39
非编制生产岗	35	321
合计	101	391
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：4 其中，编制专业技术岗 2 个，非编制行政岗 2 个。		
招聘结果		
聘用人数：4 其中，编制专业技术岗 2 个，非编制行政岗 2 个。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：21 退出类型：退休 11 人、辞职 10 人等		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：无 人数：无		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别：无 人数：无		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

单位人力资源管理制度目录:

1. 《市医疗专服中心关于印发《深圳市医疗卫生专业服务中心行政聘用人员薪酬管理制度》的通知》，印发时间 2022 年 7 月；
2. 《市医疗专服中心关于印发《深圳市医疗卫生专业服务中心专业技术职务聘任实施办法》的通知》，印发时间 2022 年 7 月；
3. 《市医疗专服中心关于印发《深圳市医疗卫生专业服务中心奖励性绩效工资分配实施方案》的通知》，印发时间 2022 年 7 月；
4. 《市医疗专服中心关于印发《深圳市医疗卫生专业服务中心员工奖惩制度》的通知》，印发时间 2023 年 4 月；
5. 《市医疗专服中心关于印发《深圳市医疗卫生专业服务中心出国（境）管理制度》的通知》，印发时间 2024 年 7 月；
6. 《市医疗专服中心关于印发《深圳市医疗卫生专业服务中心兼职管理工作制度》的通知》，印发时间 2025 年 10 月；
7. 《市医疗专服中心员工劳动用工风险提示及调岗调薪工作指引》，印发时间 2023 年 11 月

是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ; 是 , 公开渠道: 单位办公 OA 系统

单位人力资源制度执行具体情况: 良好

上一年度参加考核情况

参加考核人数: 68

考核结果: 结果未出

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ; 是 , 公开渠道: 单位网站(<https://wjw.sz.gov.cn/szylws/index.html>)

单位公告栏 ;

上一年度人力资源信息公示条数: 15 _____:

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 , 是 , 涉及情形: _____, 件数: _____

上一年度是否有人员受到奖励

否 , 是 , 奖励情形: _____, 人数: _____

上一年度是否有人员受到处分

否 , 是 , 处分种类: _____, 人数: _____

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无 , 有 , 具体情况: _____