

统一社会信用代码

124403007504669937

# 事业单位法人年度报告书

( 2025 ) 年度

单位名称 深圳市卫生健康能力建设和继续教  
育中心

---

法定代表人 王昆

---

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	深圳市卫生健康能力建设和继续教育中心	
	宗旨和 业务范围	负责组织实施全市卫生健康系统在职医务人员和管理人员的继续教育工作。承担全市住院医师、全科医师规范化培训相关事务性工作，包括组织实施招生、考核、师资培训、信息化系统建设等。承担全市全科医学人才培养相关事务性工作，包括组织实施培训、考核和社区健康服务发展研究等。承担全市卫生专业技术资格考试和高级职称评审等相关事务性工作。承担全市医学模拟教育体系建设相关事务性工作，包括组织实施模拟教育培训、考核、研究、信息化平台建设等。负责全市医疗护理服务人才培训工作。完成市卫生健康委交办的其他任务。	
	住 所	深圳市罗湖区清水河街道清水河三路7号中海慧智大厦1栋1A28-30层	
	法定代表人	王昆	
	开办资金	1776万元	
	经费来源	经费自理	
	举办单位	深圳市卫生健康委员会	
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）	
	年初数（万元）	年末数（万元）	
	11798.24	6244.33	
网上名称	深圳市卫生健康能力建设和 继 续 教 育 中 心  <a href="http://wjw.sz.gov.cn/wsnljs/">http://wjw.sz.gov.cn/wsnljs/</a>	从业人数	177

对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况

2025年，我单位严格遵守国家有关法律法规和《事业单位登记管理暂行条例》及其实施细则的规定，按照宗旨和业务范围开展相关活动，没有违法违规等情况。因2025年单位法人调整，故按照规定进行了变更单位法人的手续，单位法人从赖金明变更为王昆。

开展业务活动情况

2025年，在市卫生健康委的正确领导下，中心紧密围绕我市卫生健康事业发展与改革大局，提升卫生健康人才培养能力，完善医学继续教育和人才交流体系，现将2025年工作总结及2026年工作计划报告如下： 一、2025年度工作总结 （一）2025年年度工作情况。 1. 继续医学教育。 （1）继续教育培训。全年线上线下共培训27480人次；组织开展远程继续教育平台学习，全年学习记录65603条。 （2）继教项目管理。全市共推荐申报各类继续教育项目（含中医类别）1196项，获批822项；对398项各级继教项目全流程督导。 2. 卫生人才交流和评鉴。 （1）人才评鉴。承担国家医师资格考试实践技能考试（临床类别和公卫类别）、卫生健康专业技术人员职称评审、卫生专业技术资格考试报名和资格审核、共6025人参加。 （2）人才引进。组织4场“百万英才汇南粤”2025年N城联动招聘活动；举办2025年深圳市住培医师就业双选会；组织开展“百万英才汇南粤”2025年卫生健康系统人才招聘工作。 3. 住院医师规范化培训。完成1625人招录笔试、面试和补录全流程工作；完成结业考核理论考试和临床实践能力考核，共1591人参加考核；完成2期住培师资教学能力提升培训，培训120人；制定全科专业分层递进试行方案，印发至全市7家全科专业基地，由香港大学深

圳医院试点执行。 4.全科医学培训。招收全科医师转岗培训学员 300 人;组织开展 5 期全科医生能力提升培训项目;开展医防融合相关项目面授培训,录制医防融合网络视频课程,其中上线课程 840 个,浏览量 5.2 万人次,参与学习及考试 2.5 万人次,考试合格率 84.14%。 5.医学模拟培训与研究。举办 66 期医学模拟师资、医教协同临床解剖培训临床基础和专科技能培训;举办 8 类医学技能竞赛,共 592 人参加;完成标准化病人库培训与管理,在库 140 人。 6.护理教育。开展各类护理培训 10 期,培训 738 人;实施深圳市安宁疗护骨干人才培养项目,培训 220 人。 7.国际合作交流。组织开展各项医学专业英语培训,共计参培 931 人次;对全市 40 家医疗卫生机构的中英文双语公示语标识开展专项督导,采集 8411 条公示语并撰写督导报告;组织开展外语专长人员综合能力提升系列课程,共计参培 350 人次(预估数);协助组织实施深港护理人才交流项目,遴选 15 名骨干人才赴港学习。 8.在职学历教育。开设成人高等学历继续教育,毕业人数共 705 人;开设同等学力申硕课程班,281 人获取学位。 9.社会服务类能力提升。开展公众急救、初级救护员、AED 等培训 245 场,覆盖 11322 人;举办“小儿推拿师”“十五运”医疗志愿者培训等社会类培训 17 期,培训 661 人。 10.

其他专项。完成党建主体班次培训 16 期，培训 1503 人；开展第五批次公立医院院长及后备人才职业化培训，培训学员共 50 人；推进菁英人才培养计划四个批次培养对象培养活动。 11.对口帮扶工作。接收黔南医专实习生 15 人并定期回访。（二）主要工作亮点和成效。 1.聚焦主责主业，优存量、培增量工作总基调不松劲。在过渡时期立足中心卫生健康人才培养的专业机构职能，保质保量完成市卫健委委托各类政策性项目。一是高质量完成国家医师资格考试公共卫生、临床类别实践技能考试工作，共计完成考生 3800 人，深圳考生合格率 86%以上。二是持续优化第五批公立医院院长及后备人才职业化培训。三是加强全科医防融合精细化管理，落实“通过数据共享与流程再造，提升项目服务效能”的工作要求建设医防融合信息管理模块。四是参与省级继续教育管理政策工作。 2.高效推动“五个一”工程，确保中心高质量发展不松劲。扎实开展精品课程培育，创建品牌项目。一是坚持成熟临床技能培训课程和多专科医教协同培训课程并重，培育医教协同临床解剖实操、显微缝合技能、超声类模拟等 12 类住培、专科模拟专题培训课程，培训 1057 人次。二是建设模拟教学标准化课程体系，构建覆盖内科、外科、妇产科、儿科、麻醉、急诊、超声科等多学科课程体系，

涉及 23 项核心技术。三是首次联合基地医院开发两项儿科住培公共课程，并申请版权登记。《儿科专项技能操作》填补了儿科特有技能操作教学视频的稀缺；《儿科临床思维慕课》为全国首创，为提升住培医师临床思维能力提供可行方案。

3.持续增强工作创新性，推动中心创新性发展不松劲。结合医务人员最新需求，创新培训模式，拓展全新培训项目。一是启动首批深圳市中医专科护士培训项目，遴选 30 名护理骨干开展 472 学时全脱产培训。二是与英国皇家全科医师学院（RCGP）签订协议，共建“RCGP 海外卓越全科医生培训中心”，拟将 RCGP 师资培训课程纳入广东省住院医师规范化培训全科专业骨干师资培训体系。三是推动急诊创伤情境工作坊创新落地，对标国际最新指南，打造“接诊-评估-抢救-手术-复盘”全链条情境工作坊。

4.妥善应对发展新形势，提升适应新业态能力不松劲。推进项目管理数字化转型。一是职称评审首次实施“线上答辩+数据直采”，创新推行单盲”评审与全程督导机制。二是构建“点面结合、分层赋能”的 AI 赋能培训体系，培训覆盖 17185 人次。三是持续优化深圳市住院医师规范化培训管理平台招收板块功能，构建“招收更便捷、过程更规范、师资更优质”的信息化管理体系。

5.提升内部管理效能，夯实稳健发展保障不松劲。一是加

强月度绩效考核。实行各部门浮动绩效，对职能部门重点考核月度工作完成情况、工作质量和满意度，对业务部门重点考核经济指标完成情况。二是推进市场化项目拓展改革试点工作。自10月份开始以“医院中层干部系列培训”为试点项目，对绩效奖励和实施方式进行改革。

6.纵深推进全面从严治党，营造风清气正干事创业氛围不松劲。

一是深化深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果运用，建立“学查改”一体化整改机制。

二是进一步规范采购管理，成立采购评审小组进一步加强采购项目事前评审。

三是实行“降本提质增效”行动计划，在项目管理运营、食堂食材采购、社会化用车等方面优化资源配置，全面降低中心运营成本。

二、当前存在问题分析

(一)继续医学教育改革带来新挑战。2024年，国家出台的《继续医学教育管理规定(试行)》和《学分管理办法》政策变化较大。且随着各单位对个性化、定制化服务需求的凸显，以获取学分为基础的“年费制”会员服务模式需要转型升级。

(二)全科医生转岗培训政策存在不确定性。受补贴、招生人数不确定影响难以规划培训实施，需在“十五五”期间明确规划与政策衔接，并做好目前存量学员的补贴安排。

(三)住培信息化管理平台对接困难。目前，省里统一的数据标准暂未出台，各住培基地均保留各自培训系统且数据

标准与市住培管理平台不一致，仅能通过人工对接数据，手动上传数据效率低下，数据孤岛现象严重。过程管理、教学和日常考核管理等活动的数据采集，对平台提出复杂多样、灵活精细的功能需求，需要对信息化系统迭代升级。（四）全市国际化医疗服务整体水平仍有提升空间。一是高层次医学人才培养受国际环境与政策影响，传统海外研修模式收缩，而替代的线上培训在实践性与互动深度上存在不足。二是全市双语标识标识翻译的准确规范性、人才储备规模及一线人员的外语培训覆盖范围仍需持续加强。三、2026年度工作计划

2026年中心将以“五个聚焦”的总体工作思路持续夯实卫生健康人才培养支撑基础，助力健康深圳建设。

（一）聚焦中长期规划，锚定发展方向明路径。紧密围绕家卫生健康战略、医学教育改革趋势及行业需求，科学编制中心“十五五”规划，构建“需求为先、质量为本、技术赋能、多元协同”的卫生健康人才培养体系，推动中心各项业务从“规模扩张”转向“内涵发展”。

（二）聚焦平台优势，激活赋能发展新动能。一是推进卫生人才服务平台建设。构建集人才招引、培养、评价、服务于一体的“深圳市医护人员职业生涯一件事”人才综合服务平台，设立实体服务窗口，确保人才业务“一窗受理、一站办结”。二是打造服务粤港澳大湾区

的临床实践技能考核平台。持续对软硬件设施和相关细节进行适应性改进；制定医师资格考试考官管理办法，提升考务工作专业化、技能考核同质化水平。三是建设医疗护理员信息化培训和管理平台。以建立同质化培训考核体系、提升护理员职业素养与技能为目标开展培训。依托现有信息化管理平台建设共享资源库，构建一体化智能体系，实现全市培训集中化、精细化监管。四是搭建全市卫生健康人才培养师资和评审专家管理平台。通过相关单位推荐、遴选审核和网上公示等形式，整合全市卫生健康人才培养师资和评审专家资源，定期公开各类师资及其精品课程、评审专家及其擅长领域，供各单位在培训和评审时自主选择。

（三）聚焦质量提升，打造精品课程强体系。一是自主研发并推广医院中层干部能力提升培训项目，助力培养懂政策、精管理的复合型骨干，赋能医院高质量发展。二是实施专科技能模拟培训计划，围绕住培医师和专科医师开展专科技能培训。三是围绕党员培训规划，开展党支部书记全员轮训等，优化“党建+业务”课程体系，建立线上线下双选课程模式。

（四）聚焦管理提质，筑牢规范运营硬支撑。一是适时开展内设机构、岗位设置和薪酬体系改革，调动员工积极性，激发内生动力。二是加强财务管理，科学编制预算，建立预算执行台账并实时跟

踪,将执行情况与绩效考核挂钩,稳妥推进全成本核算。

三是持续建设“深圳市卫生健康能力建设信息化管理平台”,确保平台建设与发展业务精准适配。

(五)聚焦从严治党,涵养风清气正好生态。

一是以筑牢全员廉洁思想防线为核心,开展分层分类廉政教育。

二是聚焦采购、招投标关键领域,进一步细化流程,以刚性制度约束防范暗箱操作、利益输送等廉政风险,确保程序公正、结果公平。

三是将纪检监察深度嵌入中心运营各关键环节,重点围绕采购招标、资金使用、项目验收等领域开展全过程监督。

<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>无</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>无</p>
<p>接受捐赠 资助及其 使用情况</p>	<p>无</p>
<p>事业单位 委托意见</p>	<p>兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。            法定代表人:               公章:            2026年2月9日</p>
<p>举办单位 意见(含 保密审查 意见)</p>	<p>该年度报告书情况属实, 并经保密审查, 可以向社会 公示              公章:            2026年2月9日</p>

填表人: 黄婧

联系电话: 15817398759

报送日期: 2026年2月9日