

附件 2

# 事业单位人力资源管理信息 年度报告

( 2025 年度 )

单位名称 深圳市卫生健康发展研究和数据管理中心



## 填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

## 一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	11（编内）+1（雇员） +7（聘用）	9（编内）+1（雇员）+ 7（聘用）
专业技术类	45（编内）+1（雇员） +3（编外）+132（聘用）	37（编内）+1（雇员） +3（编外）+132（聘用）
工勤技能类	2（编内）	4（编内）
合计	58（编内）+2（雇员） +3（编外）+132（聘用）	50（编内）+2（雇员） +3（编外）+139（聘用）
<b>上一年度发布招聘岗位数</b>		
总岗位数：2（编内）+11（聘用） 其中，专业技术岗位2个（编内）+11个（聘用）。		
<b>招聘结果</b>		
聘用人数：2（编内）+11（聘用） 其中，专业技术岗位聘用2人（编内）+11人（聘用）；		
<b>上一年度人员退出情况</b>		
退出人数：3人（编内）+1人（雇员）+7人（聘用） 退出类型：退休4人（含2名编内、1名雇员及1名聘用人员）、 调出1人（编内）、离职5人（聘用）、伤亡1人（聘用）；		
<b>上一年度岗位晋升人员情况</b>		
岗位类别：管理岗，人数：2（编内）+3（聘用）；		

上一年度岗位降低人员情况

岗位类别：无 人数：

## 二、人事管理情况

### 事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录：

1. 《深圳市卫生健康发展研究和数据管理中心专业技术岗位聘任工作方案的通知》，印发时间 2025 年 12 月 10 日；

2. 《深圳市卫生健康发展研究和数据管理中心奖励性绩效工资分配方案（试行）》，印发时间 2025 年 12 月 30 日；

3. 《深圳市卫生健康发展研究和数据管理中心聘用人员管理办法（2025 年修订版）》，印发时间 2025 年 4 月 30 日；

· 是否将相关人力资源管理制度公开：

否  ； 是  ， 公开渠道： \_\_\_\_\_

· 单位人力资源制度执行具体情况：一是岗位设置与聘用管理规范执行；二是严格执行公开招聘制度，招聘信息公开、程序规范；三是人员调动、退休、辞职等均按规定履行审批手续，档案管理规范完整；四是薪酬与福利制度依规执行严格执行事业单位工资福利政策；五是人事纪律与监督管理严格到位，落实个人有关事项报告、兼职管理、廉洁自律等规定。

### 上一年度参加考核情况

参加考核人数：

考核结果：结果未出；

