

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市健康教育与促进中心



填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。



一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	6	4
专业技术类	15	14
编外人员	24	23
合计	45	41
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：5 其中，专业技术类岗位 2 个，编外人员岗位 3 个。		
招聘结果		
聘用人数：2 其中，编外人员岗位聘用 2 人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：1 退出类型：辞职 1 人。		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：专业技术岗位 人数：1 人		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别： 人数：		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录:

1. 市健促中心关于印发《深圳市健康教育与促进中心 2025 年度聘用人员年度考核工作方案》的通知，2025 年 11 月 25 日印发；
2. 市健促中心关于印发专业技术岗位聘任工作方案的通知，2025 年 5 月 12 日印发；
3. 市健促中心关于印发 2024 年事业单位工作人员、雇员年度考核工作方案的通知，2025 年 2 月 19 日印发。

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ; 是 , 公开渠道: 工作群

· 单位人力资源制度执行具体情况: 持续完善人力资源管理制度体系, 切实提升人事管理规范化水平。在制度执行过程中, 严格遵循既定流程与工作要求, 强化制度刚性约束, 确保各项人事工作公平、公正、公开开展。通过制度落地实施, 有效加强人才队伍建设, 激发人员干事创业活力。

上一年度参加考核情况

参加考核人数: 22

考核结果: 未出

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ; 是 , 公开渠道: <https://wjw.sz.gov.cn/> ;

上一年度人力资源信息公示条数: 4 :

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 , 是 , 涉及情形: _____ , 件数: _____

上一年度是否有人员受到奖励
否☐，是☑，奖励情形：_____，人数：_____
上一年度是否有人员受到处分
否☐，是☑，处分种类：_____，人数：_____
上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况
无☐，有☑，具体情况：